



社員から「**親の介護が必要になるかも…**」と報告されたのですが…



事業主は**環境の整備**や**情報提供等を実施**しなければなりません。

日頃から
行っておくこと

雇用環境の整備

- ① 介護休業等に関する **研修の実施**
 - ② **相談窓口** の設置
 - ③ 自社の介護休業等取得の **事例の収集や提供**
 - ④ 自社の介護休業等の取得促進に関する **方針の周知** など
- 複数の措置を行うことが望ましい**

わが社では、
介護の
両立制度が
あります



40歳の労働者
に対して

両立支援制度等に関する情報提供

いつ 誰に	労働者が 40 歳 に達する日の属する年度（1 年間）か 労働者が 40 歳 に達する日の翌日から 1 年間のいずれか
どんな ことを	① 利用できる 制度の内容 （介護休業、介護休暇、所定労働時間の短縮などの介護両立支援制度等の内容） ② 申し出先 （人事部など） ③ 介護休業 給付に関すること
どんな 方法で	面談、書面交付、FAX、電子メール等

介護に直面した
労働者に対して

個別の周知・意向確認

介護に直面した労働者に対して、**制度の周知**と
利用の意向確認を**個別**に行わなければなりません。

会社には**介護の両立支援制度**
がありますが、
活用してみませんか？



介護休業と
時短制度を
活用したいです

POINT

家族介護は突然だから、制度を知って『もしも』に備える。