

『労働相談 Q&A』パネル利用申込書

(申込年月日 年 月 日)

| | |
|---------|-------|
| 団体・学校名等 | |
| 担当者氏名 | (役職) |
| 電話番号 | () — |

1. パネル利用内容

(イベント名等)

2. パネル利用期間

年 月 日() ~ 月 日()

3. パネル掲示先住所

4. パネル規格

B2判(アルミフレーム)・A2判(のりパネル)・ポスター判 があります。詳細は、事務局までご相談下さい。

5. 利用パネル番号 (利用欄に○印)

| No. | 内容 | 詳細 | 利用 |
|-----|---------|--|----|
| 1 | 労働条件通知 | 労働条件通知書の見方と解説 | |
| 2 | 不利益変更 | 労働条件の変更には、原則労働者の合意が必要です。 | |
| 3 | 無期雇用転換 | 無期労働契約への転換申込みが可能です | |
| 4 | 労働条件通知 | 働く条件は書面で明示しましょう | |
| 5 | 罰金 | 遅刻に対する制裁措置としての罰金は正しい? | |
| 6 | ブラックバイト | ブラックバイトとは何? | |
| 7 | 弁償費用 | アルバイト中にお皿を割ってしまった等の弁償費用の考え方 | |
| 8 | 所得税 | アルバイトでも所得税は給与から引かれます | |
| 9 | 最低賃金 | パートアルバイトを含むすべての労働者の賃金は最低賃金を下回ってはいけません。 | |
| 10 | 休業手当 | 会社都合による休業の場合の生活保障(休業手当)について | |
| 11 | 休憩時間 | 休憩時間のきまりや考え方 | |
| 12 | 有給休暇 | パートアルバイトの有給休暇について | |
| 13 | サービス残業 | サービス残業は違法です。 | |
| 14 | 退職 | なかなか退職できない・・・退職のルール | |
| 15 | 退職勧奨 | 「辞めてくれないか」と言われた時(退職勧奨と解雇の違い) | |

| | | | |
|----|------------|---|--|
| 16 | 解雇 | 解雇する場合にはルールがあります。 | |
| 17 | 解雇（労災中） | 労災での休業中に解雇をすることはできません。 | |
| 18 | 失業給付 | 会社の倒産や解雇の場合、雇用保険の失業給付の受給日数が手厚くなります。 | |
| 19 | 労災保険 | 仕事中のケガは、全ての労働者が労災保険の対象です。 | |
| 20 | 傷病手当金 | 私傷病（病気やけが）による入院で仕事を休む場合の、傷病手当金の受給について | |
| 21 | 社保適用拡大 | 2022年10月から社会保険の加入要件が変更になります。 | |
| 22 | 社会保険のメリット | 社会保険について家族の扶養になる場合と、自分が被保険者になる場合の違いについて | |
| 23 | 母健連絡カード | 「母性健康管理指導事項連絡カード」を活用しよう | |
| 24 | 妊娠出産に関する周知 | 従業員から妊娠の報告を受けた時に事業主がすべきこと | |
| 25 | 子の看護休暇 | 子どもの看護休暇について | |
| 26 | セクハラ | 上司がしつこく食事に誘うことはセクハラに該当する可能性があります。 | |
| 27 | パワハラ | 主なパワハラの内容（6類型） | |
| 28 | マタハラ | 妊娠をきっかけとした労働条件の不利益変更は法律で禁止されています。 | |
| 29 | ハラスメント防止措置 | 職場でのハラスメント防止措置は事業主の義務です！ | |
| 30 | マタハラ・パタハラ | マタハラやパタハラに該当する言動はありませんか？ | |
| 31 | コミュニケーション | ほう（報告）れん（連絡）そう（相談）を使いこなしましょう！ | |
| 32 | コミュニケーション | 上司・先輩は、“おひたし”を心掛けてコミュニケーションアップ！ | |

【問合せ先】 鳥取県中小企業労働相談所 **みなくる**

〒680-0847 鳥取市天神町 30-5 鳥取県労働会館 2階

TEL :0857-25-3000 FAX: 0857-25-3001 e-mail: minakuru@roufuku.jp

